



ประกาศคณะกรรมการศึกษา ศาสตร์และพัฒนาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

ด้วยคณะกรรมการศึกษา ศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๔๐ , ๕๔๔๑ จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามความน้อยข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของคณะกรรมการศึกษา ศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีเกี่ยวกับการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ของคณะกรรมการศึกษา ศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ ตำแหน่งอาจารย์ ๕๔๔๐ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางภาษาไทย หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ๓,๖๘๐ บาท ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางภาษาไทย หรือการสอนภาษาไทย หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๙๐๐ บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ๕,๕๘๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่งอาจารย์ ๕๔๔๑ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ๓,๖๘๐ บาท ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๙๐๐ บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ๕,๕๘๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ คะแนนเฉลี่ยในระดับปริญญาตรี ไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐

๒.๕ ต้องไม่เป็นบุคคลที่มีประวัติการถูกลงโทษทางวินัย เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ

๓.๑ ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด โดยผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความ และลงนามด้วยลายมือตนเอง

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร และใบคะแนนแสดงผลการศึกษาทุกระดับการศึกษา อย่างละ ๑ ชุด

๓.๔ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสูติบัตร และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๖ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ.๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๗ ผู้สมัครเพศชายให้แนบหนังสือสำคัญ แบบสด.๘ (สมุดประจำตัวทหารกองหนุน) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือด แบบสด. ๔๓ หรือใบทหารกองเกิน หรือหลักฐานอื่นใดที่เกี่ยวข้องทางทหาร ตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๗๙ สำเนา ๑ ฉบับ

๓.๘ ให้ผู้รับรอง ซึ่งมีใช้บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดา มารดา เดียวกัน จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการ หรือพนักงานประจำ หรือหากับราชการทหารหรือตำรวจ ต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก

๓.๙ แฟ้มสะสมงานหรือผลงานประกอบคุณสมบัติ หรือความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ถ้ามีให้นำมายื่นในวันสอบสัมภาษณ์

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ติดต่อขอรับใบสมัคร ยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานต่าง ๆ ที่โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน หรือส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๓๕-๑๓๙๖ หรือ <http://www.kus.kps.ku.ac.th>

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครรับการคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกแล้ว)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน หรือ <http://www.kus.kps.ku.ac.th>

๗. วิธีการคัดเลือก

- โดยการสอบสัมภาษณ์ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบ และสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เขavnปัญญาและบุคลิกภาพอย่างอื่น

- โดยการสอบปฏิบัติทางวิชาชีพ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดถือว่าเป็นผู้สอบได้และได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์วินัย พูลศรี)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์