**แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งคณาจารย์โรงเรียนสาธิต**

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์ ระดับชำนาญการ

กลุ่มสาระการเรียนรู้/โครงการ/งาน สาขาที่เชี่ยวชาญ

ของ นาย/นาง/นางสาว

พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

สังกัด โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

🗸 โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

**๑. ประวัติส่วนตัว**

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ ปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (โปรดระบุชื่อเต็ม และเรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คุณวุฒิ** | **ปี พ.ศ. ที่จบ** | **ชื่อสถานศึกษาและประเทศ** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

หัวข้อปริญญานิพนธ์/โครงงาน/วิจัย ปริญญาตรี (ถ้ามี)

หัวข้อวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาโท .

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ปริญญาเอก .

**๒. ประวัติการปฏิบัติงาน**

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่

๒.๒ ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่บรรจุที่โรงเรียนสาธิตแห่ง มก. ถึงวันยื่นขอประเมินเป็นระยะเวลา

ปี เดือน ได้รับค่าจ้าง บาท

**๓. ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี** (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)

๓.๑ งานสอน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **รายวิชาที่สอน**  **(รหัสและชื่อวิชา)** | **คาบหรือชม./สัปดาห์** | **เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา** |
| การศึกษาขั้นพื้นฐาน |  |  |  |
| อุดมศึกษา |  |  |  |

๓.๒ งานติดตามดูแลนักเรียน (สำหรับอาจารย์งานบริการจิตวิทยาแนะแนว และโครงการศึกษาพิเศษ ที่มีภาระงานนอกเหนือจากงานสอน)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับชั้น** | **จำนวนนักเรียนที่รับผิดชอบ (คน)** | **คาบ/สัปดาห์** | **ภาค/ปีการศึกษา** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

๓.๓ งานอาจารย์ประจำชั้น

- ปีการศึกษา ................เป็นอาจารย์ประจำระดับชั้น...............................ปีที่ ........./..........

- ปีการศึกษา ................เป็นอาจารย์ประจำระดับชั้น...............................ปีที่ ........./..........

- ปีการศึกษา ................เป็นอาจารย์ประจำระดับชั้น...............................ปีที่ ........./..........

๓.๔ งานวิจัย (ระบุเรื่องที่ทำการวิจัย ระบุเดือนที่มีการแพร่เผยหรือเดือนที่คาดว่าจะมีการเผยแพร่ และการเขียนบรรณานุกรมด้วยระบบ APA)

๓.๕ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของกิจกรรม)

๓.๖ งานบริหาร (โปรดระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

. .

.๓.๗ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุประเภทของงาน และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

**๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปี พ.ศ.** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/หัวข้อที่ศึกษาดูงาน** | **สถาบัน** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**๕. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี รวม ๖ ครั้ง นับตั้งแต่วันที่ขอประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปี พ.ศ.** | **การเลื่อนค่าจ้าง (ร้อยละ)** | |
| **ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เม.ย.)** | **ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ต.ค.)** |
| **2566** |  |  |
| **2565** |  |  |
| **2564** |  |  |

**ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ**

ลงชื่อ เจ้าของประวัติ

( )

ตำแหน่ง อาจารย์ปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พ.ศ. 2566

**แบบประเมินคุณลักษณะและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งคณาจารย์โรงเรียนสาธิต**

ชื่อ – นามสกุล นาย/นาง/นางสาว ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ ชำนาญการ โดยวิธี ปกติ สังกัด โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **คะแนน** | | | | |
| **๕** | **๔** | **๓** | **๒** | **๑** |
| **ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ** | | | | | |
| ๑. มีการประยุกต์ใช้ความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน |  |  |  |  |  |
| ๒. มีเทคนิคเฉพาะหรือความชำนาญที่นำไปปรับใช้ในการเรียนการสอนหรืองานอื่น ๆ |  |  |  |  |  |
| ๓. ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม |  |  |  |  |  |
| ๔. มีความสามารถในการบริหารจัดการชั้นเรียนและการพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นระบบ |  |  |  |  |  |
| ๕. มีการวิเคราะห์ เชื่อมโยง และแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย |  |  |  |  |  |
| ๖. มีความสามารถในการจัดการงาน ใช้ข้อมูลที่หลากหลาย รอบด้าน ในการตัดสินใจแก้ปัญหา |  |  |  |  |  |
| ๗. สื่อสารกับคณาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง และบุคคลอื่น ๆ ได้ดี เข้าใจถูกต้องตรงกัน |  |  |  |  |  |
| **ด้านที่ ๒ จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ** | | | | | |
| ๘. เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มความสามารถ |  |  |  |  |  |
| ๙. พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น |  |  |  |  |  |
| ๑๐. ให้ความร่วมมือกับโรงเรียนและเพื่อนร่วมงาน ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามนโยบายของโรงเรียน |  |  |  |  |  |
| ๑๑. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจรรยาบรรณวิชาชีพครู |  |  |  |  |  |
| ๑๒. เสียสละและอุทิศตนเพื่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เต็มเวลา และเต็มความสามารถ |  |  |  |  |  |
| ๑๓. สร้างความสัมพันธ์/ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและ/หรือภายนอก |  |  |  |  |  |
| **ด้านที่ ๓ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ** | | | | | |
| ๑๔. พัฒนาตนเอง ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ ให้ก้าวหน้าทันวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ |  |  |  |  |  |
| ๑๕. นำความรู้ นวัตกรรม และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |
| ๑๖. คิดค้น ปรับปรุงระบบงาน แนวทาง และวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของผลงาน |  |  |  |  |  |
| ๑๗. แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้จริง |  |  |  |  |  |
| ๑๘. เป็นผู้นำหรือผู้ปฏิบัติที่ดีในการพัฒนางาน ที่ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของโรงเรียน |  |  |  |  |  |
| ๑๙. ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา |  |  |  |  |  |
| ๒๐. มีเจตคติเชิงบวก มีความยืดหยุ่นในการทำงานและการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **สรุปผลการประเมิน** |  |  |  |  |
| **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **ร้อยละ** | **ผลการประเมิน** |
| ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ | 35 | 33 | 94.29 | ผ่าน |
| ด้านที่ ๒ จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ | 30 | 26 | 86.67 | ผ่าน |
| ด้านที่ ๓ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ | 35 | 29 | 82.86 | ผ่าน |
| **ภาพรวม** | **100** | **88** | **88.00** | **ผ่าน** |

ผ่านการประเมิน

(ได้คะแนนรวมในแต่ละด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 และคะแนนรวมทุกด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75)

ไม่ผ่านการประเมิน

(ได้คะแนนรวมในด้านใดด้านหนึ่งต่ำกว่า ร้อยละ 70 หรือคะแนนรวมทุกด้านน้อยกว่า ร้อยละ 75)

ระบุเหตุผล ..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..………………………………………...........….ประธาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุจิราพร รามศิริ)

............…………………………..........……….กรรมการ

(..........................................)

……………………...…..........………………….กรรมการ

(........................................................)