



ประกาศคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

ตามประกาศคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่องรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม - ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครคัดเลือก เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้สมัคร เข้ารับการสอบคัดเลือก จึงขอขยายเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ กอปรกับคำสั่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ จึงให้

๑. ขยายเวลารับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา อีก ๓๐ วันทำการ คือ

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๕๔๘ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามความนัยข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๕๕๔๘ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสาขาวิชา แขนง หรือจิตวิทยาการศึกษา หรือจิตวิทยาและการแนะแนว หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ๓,๖๘๐ บาท หรือวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสาขาวิชาแขนง หรือ จิตวิทยาการศึกษา หรือจิตวิทยาและการแนะแนว หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๙๐๐ บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ๕,๕๘๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ คะแนนเฉลี่ยในระดับปริญญาตรี ไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ

๓.๑ ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด โดยผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความ และลงนามด้วยลายมือตนเอง

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร และใบคะแนนแสดงผลการศึกษาทุกระดับการศึกษา อย่างละ ๑ ชุด

๓.๔ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำคำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่ มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบกองเกินทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๖ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้าม เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๙ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๗ ให้ผู้รับรอง ซึ่งมีใช้บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดา มารดา เดียวกัน จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการ หรือพนักงานประจำ หรือหากข้าราชการทหารหรือตำรวจ ต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก (แนบสำเนาบัตรข้าราชการ / บัตรพนักงานประจำ)

๓.๘ ไม่มีประวัติทางวินัย กรณีตรวจสอบพบจะถูกตัดสิทธิ์การสอบคัดเลือก

๓.๙ แฟ้มสะสมงานหรือผลงานประกอบคุณสมบัติ หรือความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามีให้นำมายื่นในวันสอบสัมภาษณ์)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ติดต่อขอรับใบสมัคร ยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานต่าง ๆ ที่โรงเรียนสาธิต แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒน ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน หรือส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข โทรศัพท์ ๐-๓๔๓๕-๑๓๙๖ หรือ <http://www.kus.kps.ku.ac.th>

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒน ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน หรือ <http://www.kus.kps.ku.ac.th>

๖. วิธีการคัดเลือก

- โดยการสอบสัมภาษณ์ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบ และสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญาและบุคลิกภาพอย่างอื่น

- โดยการสอบปฏิบัติทางวิชาชีพ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดถือว่าเป็นผู้สอบได้และได้รับการจ้าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วินัย พูลศรี)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์